



Asociación Nacional de Entidades de  
Educación para el trabajo y el  
Desarrollo Humano

**LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO,  
PILAR PARA LA TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA DEL PAÍS.**

La transformación que los colombianos esperamos en nuestro país, es un gran desafío que se debe enfrentar desde los sectores públicos y privados; por ello, se requiere unir esfuerzos y aprovechar el enorme potencial en materia de talento humano con que contamos y visualizar un país más exportador, con más empleos y de buena calidad, y con un mercado atractivo para la inversión extranjera.

Para lograr lo anterior, necesitamos superar obstáculos y barreras de diferente orden que frenan el avance de nuestra industria; algunos de estos retos son: La pertinencia y calidad de los programas de formación para el trabajo, la reducción normativa y el desarrollo tecnológico.

La formación de Capital Humano exige un cambio en la forma como se adquiere el aprendizaje y en los perfiles de los docentes, pero principalmente se necesita determinar las competencias que requieren los estudiantes.

Está probado que el éxito de un trabajador no solo depende de sus conocimientos y competencias técnicas, sino en la capacidad de seguir formándose y capacitándose en competencias básicas (Ej. Comunicarse asertivamente), transversales (Ej. Trabajar en equipo) y específicas (Ej. Liquidar una nómina).

Hoy, todos estamos en constante aprendizaje, nada está totalmente concluido, aprender y desaprender una y otra vez, hará que el mundo esté al alcance de nuestras manos.

La nueva pedagogía, debe centrar sus contenidos en la resignificación de los currículos de acuerdo con las nuevas y cambiantes exigencias del mercado, los cambios tecnológicos y las demandas que nos impone cada día la sociedad globalizada en la que estamos viviendo. Por ello y a manera de ejemplo, el desempeño competente y actualizado en las tecnologías, es de obligatorio cumplimiento en la formación del capital humano.

El gran desafío de la formación para el trabajo, es formar en programas pertinentes para los requerimientos de las empresas; y que se entiendan y atiendan las necesidades de los estudiantes. En otras palabras, la formación para el trabajo debe estar centrada en uno de los grandes desafíos del país, es decir, en la productividad y competitividad de Colombia.

**Por: Ligia Margarita Borrero Zea**  
**26/05/2017**

---